Cahier des charges – Animatrice en sensibilisation à la précarité menstruelle (60%)

1. Contexte et présentation de l'organisation

Ensemble Sawa est une organisation qui œuvre pour la promotion de la santé et des droits des femmes et des jeunes filles. Dans le cadre de nos projets de sensibilisation à la précarité menstruelle, nous cherchons à recruter une Animatrice qui interviendra dans les écoles pour sensibiliser les élèves aux enjeux de la précarité menstruelle, aux solutions disponibles comme les culottes menstruelles, ainsi qu'aux maladies liées à cette problématique.

2. Objectifs de la mission

L'objectif principal de ce poste est de sensibiliser les élèves (principalement les filles, mais aussi les garçons) aux enjeux liés à la précarité menstruelle, d'expliquer l'importance de l'hygiène menstruelle et de présenter les produits fabriqués par l'organisation, tels que les culottes menstruelles. L'animatrice sera également responsable d'informer sur les maladies pouvant découler de la précarité menstruelle et de briser les tabous autour de ce sujet.

3. Responsabilités et tâches principales

- **Sensibilisation dans les écoles :**
    - Organiser et mener des sessions de sensibilisation dans les écoles (primaires et secondaires) en collaboration avec les enseignants et les directeurs d'établissement.
    - Présenter les enjeux de la précarité menstruelle, notamment les défis auxquels sont confrontées les jeunes filles, et les solutions proposées, comme les culottes menstruelles.
    - Expliquer les bénéfices de l'utilisation des culottes menstruelles et leur impact positif sur la santé et l'environnement.
    - Informer sur les maladies liées à la précarité menstruelle (infections, complications, etc.) et sur l'importance de l'hygiène menstruelle.
    - Répondre aux questions des élèves et susciter des échanges ouverts et sans jugement.
- **Ateliers et animations :**
    - Mener des ateliers interactifs et ludiques pour rendre les séances plus attractives (jeux de rôle, discussions de groupe, distribution de supports pédagogiques).
    - Créer un environnement de confiance et d'écoute pour que les élèves puissent poser des questions et partager leurs préoccupations.
- **Distributions et suivi :**
    - Organiser la distribution de culottes menstruelles dans les écoles, en lien avec les partenaires de l'organisation.
    - Assurer un suivi des bénéficiaires des produits et collecter des retours sur leur utilisation.

- **Sensibilisation continue et évaluation :**
    - Évaluer l'impact des interventions en recueillant des retours d'information des élèves, enseignants et directeurs d'écoles.
    - Adapter les contenus des ateliers en fonction des retours et des besoins spécifiques des élèves.
- **Communication et collaboration :**
    - Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe pour garantir la cohérence des messages et des actions de sensibilisation.
    - Collaborer avec les partenaires locaux, les associations et les acteurs éducatifs pour renforcer l'impact des actions de sensibilisation.

4. Compétences et qualifications requises

- **Formation :**
    - Bac+2 minimum en éducation, travail social, sciences sociales ou tout autre domaine pertinent.
- **Expérience professionnelle :**
    - Expérience antérieure en animation, sensibilisation ou éducation dans un contexte similaire.
    - Une expérience dans le domaine de la santé ou de la sensibilisation aux problématiques féminines est un plus.
- **Compétences techniques et interpersonnelles :**
    - Excellentes compétences en communication orale et en animation de groupes.
    - Capacité à créer un environnement respectueux et sécurisé pour aborder des sujets sensibles.
    - Sensibilité à la question de la précarité menstruelle et des problématiques de santé des femmes.
    - Capacité à travailler en équipe et à s'adapter à différents contextes scolaires.
    - Rigueur et organisation dans la gestion des sessions et des suivis.

5. Conditions de travail

- **Lieu de travail :** N'Djamena et autres localités (déplacements dans les écoles).
- **Type de contrat :** Contrat à durée déterminée (CDD) à temps partiel (60%).
- **Disponibilité :** Dès que possible.

6. Livrables attendus

- Rapports mensuels sur les actions menées et les résultats obtenus.
- Matériel pédagogique développé ou utilisé lors des séances de sensibilisation.
- Feedback des écoles, élèves et enseignants sur l'impact des sessions.

7. Modalités de recrutement

- **Date limite pour postuler :** 11 avril 2025.
- **Documents à fournir :** CV, lettre de motivation et toute référence pertinente en lien avec l'animation ou la sensibilisation.
- **Contact pour postuler :** ensemblesawa@gmail.com